

ANTONIO VAZQUEZ VIALARD

*Derecho del trabajo
y de la
seguridad social*

Tomo 1

8ª edición actualizada y ampliada



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA
CIUDAD DE BUENOS AIRES

1999

ÍNDICE GENERAL

Tomo 1

| | |
|---|------|
| <i>Prólogo a la octava edición</i> | VII |
| <i>Prólogo a la primera edición</i> | XIII |

PARTE PRIMERA

DERECHO DEL TRABAJO

SECCIÓN PRIMERA

PARTE GENERAL

CAPÍTULO PRIMERO

INTRODUCCIÓN

A) TRABAJO HUMANO

| | | |
|------|--|----|
| § 1. | Concepto | 3 |
| § 2. | Principales aspectos del trabajo | 8 |
| | a) Sociales | 8 |
| | b) Psicosociales | 9 |
| | c) Económicos | 10 |
| | d) Jurídicos | 11 |

| | | |
|------|---|----|
| § 3. | Diferentes tipos de trabajo | 14 |
| § 4. | Principales figuras del trabajo en la historia | 17 |
| § 5. | Influencia de la concepción capitalista sobre el trabajo. Efectos de la Revolución Industrial. La cuestión social | 20 |
| § 6. | Concepto de trabajo dirigido en la ley de contrato de trabajo (LCT) | 24 |
| § 7. | Aspectos modernos de la problemática laboral | 28 |
| | a) Trabajo de la mujer | 28 |
| | b) Urbanización | 30 |
| | c) Cambios en la estructura ocupacional | 31 |
| | d) La utilización de las horas de ocio | 32 |
| | e) Los nuevos proletariados | 33 |
| | f) Acción sindical | 34 |
| | g) El impacto de la tecnología, la organización del trabajo y los cambios culturales | 35 |

B) POLÍTICA SOCIAL

| | | |
|-------|---|----|
| § 8. | Diferencias sociales | 37 |
| § 9. | Noción, objeto y finalidad de la política social | 41 |
| | a) Asistencial | 43 |
| | b) Defensa | 44 |
| | c) Protección | 44 |
| | d) Promoción | 46 |
| | e) Cambio de estructuras | 46 |
| § 10. | Principios de la política social | 48 |
| § 11. | Áreas e instrumentos de la política social | 49 |

C) MERCADO DE TRABAJO

| | | |
|-------|--|----|
| § 12. | Derecho de trabajar | 50 |
| § 13. | Fuerza de trabajo | 52 |
| § 14. | Ocupación. Subocupación. Desempleo | 54 |
| § 15. | Agencias de colocación | 58 |
| § 16. | El desarrollo científico-técnico y su influjo sobre el trabajo | 63 |

| | |
|--|----|
| § 17. Conversión de la capacidad laboral | 64 |
| § 18. El problema de los discapacitados | 65 |
| § 19. Migraciones laborales | 68 |
| <i>Cuestionario</i> | 76 |

CAPÍTULO II

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

| | |
|--|-----|
| § 20. Etapa originaria | 79 |
| § 21. Intervención del Estado | 81 |
| § 22. Constitucionalización de los derechos sociales.... | 83 |
| § 23. Acción sindical. La política de convenios co- lectivos | 87 |
| § 24. Perspectivas futuras en la materia | 90 |
| § 25. Análisis del desarrollo de la norma laboral en la Argentina | 92 |
| a) Relaciones individuales | 92 |
| b) Relaciones colectivas | 102 |
| <i>Cuestionario</i> | 106 |

CAPÍTULO III

CARACTERIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

A) GENERALIDADES

| | |
|---|-----|
| § 26. Concepto | 107 |
| § 27. Finalidad | 109 |
| § 28. Ámbito específico | 110 |
| § 29. Partes integrantes | 112 |
| § 30. División del derecho del trabajo | 115 |
| a) Interno | 115 |
| b) Internacional | 116 |
| § 31. Sujetos del derecho del trabajo. Remisión | 117 |

B) PRINCIPIOS

| | | |
|-------|--|-----|
| § 32. | Introducción | 118 |
| § 33. | Protectorio | 119 |
| | a) “In dubio pro operario” | 121 |
| | b) La regla de la norma más favorable al trabajador | 122 |
| | c) Condición más beneficiosa | 123 |
| § 34. | Irrenunciabilidad | 124 |
| | a) Renuncia al empleo | 128 |
| | b) Conciliación | 129 |
| | c) Prescripción | 132 |
| | d) Caducidad | 132 |
| § 35. | Continuidad | 133 |
| | a) Conservación del empleo | 135 |
| | b) Preferencia por los contratos de duración indefinida | 135 |
| | c) Admisión de transformaciones | 136 |
| | d) Mantenimiento del contrato | 136 |
| | e) Penalización de la resolución del contrato sin causa | 136 |
| | f) Interpretación de ciertas interrupciones como suspensiones contractuales | 137 |
| | g) Mantenimiento del contrato en el caso de cambio de la persona del empleador | 138 |
| § 36. | Primacía de la realidad. Presunción de la existencia de la figura laboral | 138 |
| § 37. | Buena fe | 140 |
| § 38. | Justicia social | 141 |
| § 39. | Equidad | 145 |
| § 40. | Prohibición de hacer discriminaciones | 146 |
| § 41. | Gratuidad de los procedimientos judiciales y administrativos | 149 |

C) MEDIOS TÉCNICOS UTILIZADOS

| | | |
|-------|---------------------------------|-----|
| § 42. | Consideraciones generales | 151 |
|-------|---------------------------------|-----|

| | | |
|-------|---|-----|
| § 43. | Limitación de la autonomía de la voluntad | 151 |
| § 44. | Limitación de las facultades jerárquicas del empleador | 151 |
| § 45. | Tratamiento privilegiado del poder de negociación colectiva de los trabajadores | 154 |
| § 46. | Reconocimiento de las autonomías colectivas laborales | 154 |
| § 47. | Control administrativo | 155 |
| § 48. | Cooperación y unificación en el plano internacional | 156 |

D) FUENTES

| | | |
|-------|---|-----|
| § 49. | Clasificación | 157 |
| § 50. | Constitución de la Nación Argentina | 158 |
| § 51. | Tratados internacionales | 161 |
| § 52. | Leyes nacionales | 162 |
| § 53. | Leyes provinciales | 163 |
| § 54. | Decretos reglamentarios | 164 |
| § 55. | Resoluciones administrativas | 164 |
| § 56. | Convenios colectivos | 165 |
| § 57. | Organismos paritarios | 167 |
| § 58. | Laudos arbitrales | 167 |
| § 59. | Principios generales del derecho | 168 |
| § 60. | Jurisprudencia | 169 |
| § 61. | Doctrina | 169 |
| § 62. | Negocios laborales individuales | 170 |
| § 63. | Usos y costumbres | 170 |

E) APLICACIÓN DE LA NORMA

| | | |
|-------|-----------------------------|-----|
| § 64. | Órganos de aplicación | 172 |
| | a) Judiciales | 172 |
| | b) Administrativos | 173 |
| § 65. | Ámbito personal | 174 |
| § 66. | Ámbito geográfico | 176 |

| | | |
|-------|---|-----|
| § 67. | Principio de la aplicación de la norma más favorable al trabajador | 177 |
| | a) Acumulación | 179 |
| | b) Conglobamiento | 180 |
| | c) Orgánico | 180 |
| § 68. | Aplicación de la norma en los casos de laguna de la ley | 182 |
| § 69. | Orden de prelación de las normas según su fuente | 183 |
| § 70. | Aplicación de la norma en cuanto al tiempo | 185 |
| § 71. | Interpretación de la ley | 188 |
| | a) Auténtica | 188 |
| | b) Doctrinaria | 189 |
| | c) Judicial | 189 |
| § 72. | Orden público laboral | 191 |
| § 73. | Simulación ilícita y fraude laboral | 193 |
| § 74. | Figuras y presunciones para evitar abusos en perjuicio del trabajador | 195 |
| | a) Presunción de la existencia de contrato de trabajo | 195 |
| | b) Utilización de figuras societarias | 196 |
| | 1) Integrantes de sociedades | 196 |
| | 2) Cooperativas de trabajo | 199 |
| | c) Interposición de personas | 202 |
| | d) Contratistas. Cesión de establecimiento. Empresas vinculadas | 204 |
| | e) Contrato de trabajo de grupo o por equipo | 213 |
| | f) Trabajos prestados por integrantes de una sociedad | 215 |
| | <i>Cuestionario</i> | 216 |

CAPÍTULO IV

INSTITUCIONES SOCIO-LABORALES

| | | |
|-------|--|-----|
| § 75. | Protagonistas de las relaciones de trabajo | 217 |
| § 76. | Empresa | 217 |

| | | |
|-------|---|-----|
| § 77. | Asociaciones profesionales de empleados | 223 |
| | a) Evolución histórica | 223 |
| | b) Finalidad del sindicato | 227 |
| | c) Diferencias con las otras asociaciones | 233 |
| | d) Estructura sindical | 233 |
| | e) Organización sindical | 234 |
| | f) Unidad y pluralidad sindical | 237 |
| | g) Libertad sindical | 239 |
| | 1) Individual | 239 |
| | a) Aspecto positivo | 240 |
| | b) Aspecto negativo | 242 |
| | 2) Colectiva | 245 |
| | h) Autarquía sindical | 246 |
| | i) Funciones sindicales | 248 |
| § 78. | Organismos profesionales de empleadores | 249 |
| § 79. | Estado | 250 |
| § 80. | Organismos internacionales | 254 |
| | <i>Cuestionario</i> | 259 |

SECCIÓN II

DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO

CAPÍTULO V

LA RELACIÓN INDIVIDUAL

| | | |
|-------|---|-----|
| § 81. | Consideraciones generales | 261 |
| | A) TIPOS DE RELACIÓN DE TRABAJO | |
| § 82. | Permanente | 267 |
| | a) Plazo indeterminado. Período de prueba | 267 |
| | b) Plazo determinado. Contrato a plazo | 274 |
| § 83. | Eventual | 275 |
| | a) Régimen común | 275 |

| | |
|---|-----|
| b) Trabajo eventual provisto por una empresa de servicios eventuales autorizada | 278 |
| 1) Régimen de trabajo | 278 |
| 2) Requisitos que debe cumplir la empresa de servicios eventuales..... | 282 |
| 3) Obligaciones que asume la empresa usuaria | 287 |
| § 84. Genérico | 289 |
| § 85. Régimen de trabajo en la pequeña empresa | 289 |
| § 86. Especial | 290 |
| § 87. De aprendizaje | 290 |

B) SUJETOS DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO

| | |
|--|-----|
| § 88. Trabajador | 290 |
| § 89. Causahabientes del trabajador | 293 |
| § 90. Situaciones discutidas acerca del carácter de trabajador de la persona que realiza la prestación ... | 294 |
| a) Trabajo familiar | 294 |
| b) Servicios benévolos, amistosos, “voluntarios” y de vecindad | 295 |
| c) Trabajo a domicilio | 296 |
| d) Profesionales universitarios..... | 297 |
| e) Deportistas | 298 |
| f) Religiosos | 298 |
| g) Concubinos | 300 |
| § 91. Empleador..... | 301 |
| § 92. El Estado empleador | 304 |
| <i>Cuestionario</i> | 307 |

CAPÍTULO VI

CONTRATO DE TRABAJO

A) CARACTERIZACIÓN

| | |
|---|-----|
| § 93. Negocio jurídico y relación individual de trabajo | 309 |
| § 94. Concepto | 312 |

| | | |
|-------|-------------------------|-----|
| § 95. | Requisitos | 313 |
| | a) Capacidad | 313 |
| | b) Consentimiento | 316 |
| | c) Objeto | 317 |
| | d) Causa | 319 |
| § 96. | Forma | 320 |
| § 97. | Prueba | 322 |

B) EL TIEMPO EN EL CONTRATO DE TRABAJO

| | | |
|--------|--|-----|
| § 98. | Introducción | 331 |
| § 99. | Período de prueba | 332 |
| § 100. | Contrato por tiempo indeterminado: continuo o discontinuo | 333 |
| § 101. | Por tiempo determinado | 338 |
| | a) Contrato a plazo fijo o por obra | 338 |
| | b) Contrato de aprendizaje | 340 |
| | c) Contrato de pasantía | 344 |
| § 102. | Antigüedad en el servicio | 345 |

C) ESTABILIDAD

| | | |
|--------|-----------------------------------|-----|
| § 103. | Concepto | 347 |
| § 104. | Absoluta | 349 |
| | a) Con efectos plenos | 349 |
| | b) Con efectos menos plenos | 352 |
| § 105. | Relativa | 354 |
| | <i>Cuestionario</i> | 355 |

CAPÍTULO VII

DEBERES Y DERECHOS DE LAS PARTES

A) INTRODUCCIÓN

| | | |
|--------|---|-----|
| § 106. | Contenido de la relación individual de trabajo .. | 357 |
| § 107. | Deberes de conducta de ambas partes | 362 |

B) DERECHOS DEL EMPLEADOR

| | | |
|--------|---|-----|
| § 108. | Recibir el trabajo | 363 |
| § 109. | Facultad de dirección | 363 |
| § 110. | “Ius variandi” | 365 |
| | a) En la clase de actividades dentro de la misma categoría profesional | 366 |
| | b) En el lugar de la prestación | 367 |
| | c) En el horario | 367 |
| § 111. | Facultad disciplinaria | 371 |
| § 112. | Adoptar sistemas de control del personal | 374 |
| § 113. | Controles médicos del personal | 375 |
| § 114. | A ser preferido en la explotación de los inventos personales del trabajador | 376 |

C) DEBERES DEL EMPLEADOR

| | | |
|--------|---|-----|
| § 115. | Dar ocupación efectiva y adecuada | 376 |
| § 116. | Cumplir los demás deberes legales | 378 |
| § 117. | Respetar la libre expresión del trabajador | 379 |
| § 118. | De seguridad y condiciones dignas de labor | 379 |
| § 119. | No discriminar en perjuicio del trabajador | 386 |
| § 120. | Pago de la remuneración y reintegro de gastos .. | 387 |
| § 121. | Realizar los depósitos de los aportes y contribuciones de seguridad social y sindical | 388 |
| § 122. | Mantener sigilo en cuanto a los inventos personales del trabajador | 391 |
| § 123. | Conceder certificados | 391 |

D) DERECHOS DEL TRABAJADOR

| | | |
|--------|--|-----|
| § 124. | A que se le dé ocupación | 392 |
| § 125. | A que se respete su dignidad como persona | 392 |
| § 126. | A la libertad de expresión | 393 |
| § 127. | A la seguridad y condiciones dignas de labor y percepción de los daños sufridos en su persona o cosas como consecuencia de la prestación laboral | 393 |

| | | |
|--------|---|-----|
| § 128. | Al cobro de remuneración y reintegro de gastos | 393 |
| § 129. | A la diligencia del empleador para la percepción de los beneficios de la seguridad social y los de las normas laborales | 393 |
| § 130. | A no ser objeto de discriminaciones | 393 |
| § 131. | A obtener certificados | 393 |
| § 132. | A la propiedad sobre las invenciones personales | 393 |

E) DEBERES DEL TRABAJADOR

| | | |
|--------|--|-----|
| § 133. | Poner su capacidad laboral a disposición del empleador | 396 |
| § 134. | Aceptar, dentro de los límites convenidos y razonables, el ejercicio de la facultad de dirección y el “ius variandi” que ejerce el empleador | 397 |
| § 135. | Aceptar el ejercicio razonable de la facultad disciplinaria del empleador | 398 |
| § 136. | Someterse al régimen de control médico y del personal ejercido dentro de límites razonables .. | 398 |
| § 137. | A dar preferencia al empleador en la explotación de sus inventos de carácter personal | 398 |
| | <i>Cuestionario</i> | 399 |

CAPÍTULO VIII

CONDICIONES DE TRABAJO

A) RÉGIMEN LEGAL DE LA PRESTACIÓN LABORAL

| | | |
|--------|-----------------------------------|-----|
| § 138. | Introducción | 401 |
| § 139. | Condiciones dignas de labor | 401 |
| § 140. | Jornada de trabajo..... | 402 |
| | a) Evolución normativa | 404 |
| | b) Concepto | 405 |
| § 141. | Jornada normal | 407 |
| | a) Excepciones | 407 |
| | 1) De carácter permanente | 408 |

| | | |
|--------|---|-----|
| | 2) De carácter temporario | 408 |
| | b) Horas suplementarias | 408 |
| § 142. | Jornada parcial | 410 |
| § 143. | Jornada nocturna | 410 |
| § 144. | Tareas en lugares o en condiciones insalubres ... | 411 |
| § 145. | Trabajo por equipos | 413 |
| § 146. | Descanso semanal | 415 |
| § 147. | Feridos obligatorios | 418 |
| § 148. | Días no laborables | 420 |
| § 149. | Licencia anual | 421 |
| § 150. | Licencias especiales | 426 |
| § 151. | Horario de apertura y cierre de negocios | 431 |

B) TRABAJO DE MUJERES

| | | |
|--------|--|-----|
| § 152. | Principios generales | 433 |
| § 153. | Condiciones de trabajo | 433 |
| § 154. | Licencia por maternidad | 435 |
| § 155. | Protección contra el despido por causa de matrimonio | 437 |
| § 156. | Protección contra el despido por causa de embarazo | 438 |
| § 157. | Estado de excedencia | 439 |

C) TRABAJO DE MENORES

| | | |
|--------|---|-----|
| § 158. | Régimen general | 440 |
| § 159. | Accidentes de trabajo | 442 |
| § 160. | Ahorro obligatorio | 443 |
| § 161. | Jornada laboral | 443 |
| § 162. | Espectáculos públicos | 444 |
| § 163. | Licencia anual | 444 |
| § 164. | Igualdad de retribución | 444 |
| § 165. | Aprendizaje y orientación profesional | 444 |
| § 166. | Enfoque según la ley 25.013 | 445 |

D) SEGURIDAD E HIGIENE

| | | |
|--------|-------------------------------------|-----|
| § 167. | Introducción | 445 |
| § 168. | Distintas previsiones legales | 445 |
| § 169. | Ley 19.587 | 447 |
| | a) Objetivos | 447 |
| | b) Exigencias básicas | 448 |
| | c) Reglamentación | 448 |
| § 170. | Prevención de riesgos | 449 |
| | <i>Cuestionario</i> | 452 |

**CAPÍTULO IX
REMUNERACIÓN**

A) CARACTERIZACIÓN

| | | |
|--------|---|-----|
| § 171. | Concepto jurídico. Aspectos económicos | 453 |
| § 172. | Requisitos | 454 |
| | a) Continuidad | 455 |
| | b) Conmutatividad | 455 |
| | c) Suficiencia | 455 |
| § 173. | Concepto político social. Salario justo. Salario social | 455 |
| § 174. | Principio de igualdad | 456 |
| § 175. | Salario y prestación de seguridad social | 456 |
| § 176. | Crédito salarial | 456 |

B) TIPOS DE SALARIO

| | | |
|--------|---|-----|
| § 177. | Criterios | 459 |
| | a) En función del tiempo | 460 |
| | b) En función del resultado | 460 |
| § 178. | Nominal y real | 460 |
| § 179. | Directo e indirecto (o social) | 460 |
| § 180. | En dinero y en especie (o no monetario) | 461 |
| § 181. | Garantizado | 462 |

| | | |
|--------|---|-----|
| § 182. | Básico y complementario (plus) | 463 |
| § 183. | Mínimo, vital y móvil | 463 |
| § 184. | Sueldo anual complementario (SAC) | 466 |
| § 185. | Reintegro de gastos (viáticos) | 466 |
| § 186. | Gratificaciones | 468 |
| § 187. | Destajo o unidad de obra | 468 |
| § 188. | Comisión | 469 |
| § 189. | Habilitación | 470 |
| § 190. | Participación en las utilidades | 470 |
| § 191. | Premios | 472 |
| § 192. | Propina (recompensas)..... | 472 |
| § 193. | Beneficios sociales. “No retributivo”. “No bonificable” | 473 |
| | a) Beneficios sociales | 476 |
| | b) No retributivo | 478 |
| | c) No bonificable | 479 |

C) DETERMINACIÓN Y PRUEBA

| | | |
|--------|---|-----|
| § 194. | Modos de determinar la remuneración | 480 |
| § 195. | Prueba de la remuneración | 482 |

D) ADQUISICIÓN Y PÉRDIDA DE LA REMUNERACIÓN

| | | |
|--------|--|-----|
| § 196. | Prestación del trabajo y puesta a disposición | 483 |
| § 197. | Pérdida del salario | 484 |

E) TUTELA DEL CRÉDITO LABORAL

| | | |
|--------|--|-----|
| § 198. | Medidas de protección del salario | 487 |
| § 199. | Normas de protección frente al empleador | 488 |
| | a) Fecha de pago..... | 488 |
| | b) Lugar de pago..... | 489 |
| | c) Forma de pago..... | 490 |
| | d) En qué se paga | 491 |
| | e) Adelantos | 492 |
| | f) Retenciones | 493 |

| | | |
|--------|---|-----|
| g) | Indexación de los créditos laborales devengados antes del 1º de abril de 1991 | 495 |
| h) | Desindexación de los créditos reajustados por el costo de vida | 496 |
| i) | Garantía del cobro de los créditos laborales . | 497 |
| j) | Pago de sumas reclamadas en juicio | 500 |
| k) | Instrumentación del pago | 502 |
| l) | Medios administrativos de control | 504 |
| § 200. | Normas de protección frente a los acreedores del trabajador | 505 |
| § 201. | Normas de protección frente a otros acreedores del empleador | 506 |
| a) | Normas contenidas en la ley 20.744 (LCT) .. | 508 |
| 1) | Principios | 508 |
| 2) | Clases de privilegios | 508 |
| a) | Especial | 509 |
| b) | General | 511 |
| b) | Normas contenidas en la ley 24.522 (LCQ).. | 512 |
| 1) | Fuero de atracción | 512 |
| 2) | Pronto pago..... | 513 |
| 3) | Verificación del crédito laboral | 514 |
| a) | Concurso preventivo..... | 514 |
| b) | Quiebra | 516 |
| 4) | Privilegios de los créditos laborales | 516 |
| a) | Créditos del concurso | 517 |
| b) | Créditos con privilegio especial | 517 |
| c) | Créditos con privilegio general | 519 |

F) EXTINCIÓN DEL CRÉDITO

| | | |
|--------|---|-----|
| § 202. | Pago | 519 |
| § 203. | Prescripción liberatoria | 520 |
| § 204. | Caducidad | 522 |
| § 205. | Acuerdos transaccionales y conciliatorios | 522 |
| § 206. | Desistimiento del derecho | 524 |
| | <i>Cuestionario</i> | 525 |

CAPÍTULO X

SUSPENSIÓN DE ALGUNAS OBLIGACIONES QUE IMPONE LA PRESTACIÓN LABORAL

| | | |
|--------|---|-----|
| § 207. | Concepto | 527 |
| § 208. | Enfermedades y accidentes inculpables | 533 |
| § 209. | Servicio militar y convocatorias especiales | 542 |
| § 210. | Desempeño de cargos electivos o representativos | 544 |
| § 211. | Suspensión por motivos de carácter gremial (ejercidos por los trabajadores) | 545 |
| § 212. | Fuerza mayor y otras causas que obran sobre el trabajador | 547 |
| § 213. | Suspensión preventiva | 549 |
| § 214. | Suspensión disciplinaria | 553 |
| § 215. | Suspensión por causas económicas | 556 |
| § 216. | Quiebra del empleador | 563 |
| § 217. | Fuerza mayor que obra sobre el empleador | 567 |
| § 218. | Suspensión precautoria | 568 |
| § 219. | Contrahuelga (“lock-out”) | 569 |
| § 220. | Suspensión indirecta individual | 570 |
| § 221. | Mutuo consentimiento | 572 |
| | <i>Cuestionario</i> | 574 |

CAPÍTULO XI

NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO

| | | |
|--------|--|-----|
| § 222. | Concepto | 575 |
| § 223. | Supuestos contemplados en la LCT | 575 |
| | a) Transferencia colectiva | 576 |
| | b) Cesión individual de personal | 576 |
| § 224. | Efectos | 577 |
| § 225. | Situaciones en que la transferencia habilita al trabajador a considerarse en situación de despido .. | 581 |

| | | |
|--------|---|-----|
| § 226. | Situación contractual de los trabajadores que continúan prestando servicios con el adquirente del fondo de comercio que fue propiedad del fallido | 581 |
| § 227. | Transferencia en favor del Estado | 583 |
| | <i>Cuestionario</i> | 585 |

CAPÍTULO XII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

| | | |
|--------|---|-----|
| § 228. | Concepto | 587 |
| § 229. | Preaviso | 592 |
| § 230. | Extinción por causas que atañen al trabajador... | 597 |
| | a) Decisión propia | 597 |
| | 1) Renuncia | 597 |
| | 2) Abandono del cargo | 599 |
| | b) Incumplimiento (injuria, despido directo) | 601 |
| | c) Incapacidad o inhabilidad sobreviniente | 605 |
| | d) Estar en condiciones de obtener jubilación ordinaria | 608 |
| | e) Muerte | 612 |
| § 231. | Que atañen al empleador | 616 |
| | a) Resolución sin justa causa (despido directo arbitrario) | 616 |
| | 1) Relaciones concertadas a partir de octubre de 1998 | 619 |
| | a) Monto de la indemnización | 619 |
| | b) Despido discriminatorio | 621 |
| | c) Agravación en caso de falta de pago oportuno de la indemnización | 624 |
| | 2) Relaciones concertadas antes de octubre de 1998 | 625 |
| | a) Monto de la indemnización laboral común | 625 |
| | b) Monto de la indemnización respecto de un contrato a plazo fijo | 628 |

| | | |
|--------|--|-----|
| | c) Despido con motivo de embargo o de matrimonio | 631 |
| | b) Incumplimiento contractual (despido indirecto) | 633 |
| | c) Falta o disminución de trabajo | 636 |
| | d) Fuerza mayor | 644 |
| | e) Quiebra | 645 |
| | f) Muerte | 647 |
| § 232. | Por decisión de ambas partes | 648 |
| | a) Vencimiento del plazo fijado (artículo 93, LCT) | 648 |
| | b) Trabajo eventual | 649 |
| | c) Mutuo acuerdo | 649 |
| § 233. | Efectos posteriores a la extinción del contrato .. | 650 |
| | <i>Cuestionario</i> | 652 |

CAPÍTULO XIII

ESTATUTOS ESPECIALES

| | | |
|--------|---------------------------------|-----|
| § 234. | Concepto | 653 |
| § 235. | Aeronavegantes | 658 |
| | a) Definición | 658 |
| | b) Patente | 658 |
| | c) Condiciones de trabajo | 658 |
| | d) Remuneración | 658 |
| | e) Accidentes de trabajo | 659 |
| § 236. | Conductores particulares | 659 |
| | a) Definición | 659 |
| | b) Período de prueba | 659 |
| | c) Carnet | 659 |
| | d) Remuneración | 659 |
| | e) Vivienda | 659 |
| | f) Estabilidad | 660 |
| | g) Penalidades | 660 |
| § 237. | Construcción | 660 |
| | a) Definición | 660 |
| | b) Inscripción | 662 |

| | | |
|--------|--|-----|
| | c) Fondo de desempleo | 663 |
| | d) Estabilidad | 668 |
| | e) Remuneración | 669 |
| | f) Suspensión | 669 |
| | g) Enfermedad | 669 |
| | h) Indemnización en caso de muerte del trabajador | 671 |
| | i) Reserva del empleo | 671 |
| | j) Responsabilidad solidaria de terceros | 672 |
| | k) Régimen de trabajo en sábados después de las 13 horas, domingos y feriados nacionales | 673 |
| | l) Régimen de trabajadores antiguos | 673 |
| | m) Órgano de aplicación y régimen de sanciones administrativas | 674 |
| | n) Aplicación de la ley a las causas en trámite | 676 |
| § 238. | Docentes particulares | 678 |
| | a) Definición | 678 |
| | b) Título habilitante | 679 |
| | c) “Ius variandi” | 679 |
| | d) Remuneración | 679 |
| | e) Estabilidad | 680 |
| | f) Órgano administrativo de contralor | 680 |
| | g) Penalidades | 681 |
| § 239. | Ejecutante musical | 681 |
| | a) Definición | 681 |
| | b) Habilitación | 681 |
| | c) Medidas respecto del mercado de trabajo | 681 |
| | d) Jornada | 682 |
| | e) Feriados obligatorios | 682 |
| | f) Remuneración | 682 |
| | g) Estabilidad | 683 |
| | h) Organismo de contralor | 683 |
| § 240. | Encargados de casa de renta | 683 |
| | a) Definición | 683 |
| | b) Libreta y registro | 683 |
| | c) Condiciones de trabajo | 684 |

| | | |
|--------|--|-----|
| | d) Jornada de trabajo | 685 |
| | e) Descanso semanal | 685 |
| | f) Licencia anual | 685 |
| | g) Accidentes y enfermedades | 685 |
| | h) Remuneración | 686 |
| | i) Despido | 686 |
| | j) Período de prueba | 686 |
| | k) Indemnización por despido | 686 |
| | l) Preaviso | 687 |
| | m) Comisión paritaria | 687 |
| | n) Sanciones | 687 |
| § 241. | Jugadores de fútbol profesional | 687 |
| | a) Definición | 687 |
| | b) Disposiciones aplicables | 687 |
| | c) Forma y prueba del contrato | 688 |
| | d) Condiciones de trabajo | 689 |
| | e) Remuneración | 690 |
| | f) Régimen disciplinario | 691 |
| | g) Extinción del contrato | 691 |
| § 242. | Médicos, dentistas y farmacéuticos | 692 |
| | a) Definición | 692 |
| | b) Habilitación | 692 |
| | c) Período de prueba | 693 |
| | d) Estabilidad | 693 |
| | e) Sumario previo | 693 |
| | f) Escalafón | 693 |
| | g) Jornada | 693 |
| | h) Remuneración | 693 |
| | i) Condiciones de trabajo | 693 |
| | j) Vacaciones y licencias | 693 |
| | k) Suspensión | 693 |
| § 243. | Trabajadores en peluquerías de damas y caballe- ros e institutos afines | 694 |
| | a) Definición | 694 |
| | b) Instrumentación del contrato de trabajo | 695 |
| | c) Condiciones de trabajo | 695 |

| | | |
|--------|--|-----|
| | d) Preaviso | 695 |
| | e) Remuneraciones | 696 |
| | f) Descanso semanal | 696 |
| | g) Feriado especial | 696 |
| | h) Libros | 696 |
| | i) Medios de control de la remuneración y del horario | 697 |
| | j) Aportes patronales al sindicato | 698 |
| § 244. | Periodistas profesionales | 698 |
| | a) Definición | 698 |
| | b) Matrícula | 699 |
| | c) Período de prueba | 699 |
| | d) Condiciones de trabajo | 699 |
| | e) Jornada | 700 |
| | f) Vacaciones | 700 |
| | g) Remuneración | 700 |
| | h) Causales de despido | 701 |
| | i) Indemnización por despido | 701 |
| | j) Preaviso | 701 |
| | k) Bonificación (al resolverse el contrato) por tiempo de servicio | 701 |
| | l) Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales | 702 |
| | m) Tareas eventuales | 702 |
| | n) Suspensión | 702 |
| | ñ) Comisión paritaria | 702 |
| § 245. | Empleados administrativos de empresas periódicas | 703 |
| | a) Definición | 703 |
| | b) Edad de ingreso | 703 |
| | c) Contrato a prueba | 703 |
| | d) Escalafón | 703 |
| | e) Condiciones de trabajo | 703 |
| | f) Estabilidad | 704 |
| | g) Jornada | 704 |
| | h) Remuneración | 704 |

| | |
|--|-----|
| i) Suspensión..... | 704 |
| j) Despido por hallarse el empleado en condiciones de jubilarse | 704 |
| k) Bonificación (al resolverse el contrato) por tiempo de servicio | 704 |
| § 246. Radiocabletelegrafistas | 705 |
| a) Definición | 705 |
| b) Habilitación | 705 |
| c) Jornada | 705 |
| d) Condiciones de trabajo | 705 |
| e) Estabilidad | 706 |
| f) Vacaciones | 706 |
| g) Suspensiones | 707 |
| h) Reducción del personal | 707 |
| i) Remuneración | 707 |
| j) Comisión paritaria | 707 |
| § 247. Régimen de trabajo a bordo de buques argentinos | 707 |
| a) Definición | 707 |
| b) Habilitación | 708 |
| c) Condiciones de trabajo | 708 |
| d) Jornada de trabajo | 711 |
| e) Vacaciones | 713 |
| f) Remuneración | 713 |
| g) Enfermedades y accidentes | 715 |
| 1) Inculpables | 715 |
| 2) Profesionales | 715 |
| 3) Excepción de la obligación..... | 717 |
| h) Resolución del contrato | 717 |
| 1) Por el empleador, con justa causa | 717 |
| 2) Despido indirecto | 718 |
| 3) Por el empleador, sin justa causa | 718 |
| 4) Por falta o disminución de trabajo | 719 |
| 5) Renuncia del trabajador | 719 |
| 6) Por cambio de destino del buque | 720 |
| 7) Fuerza mayor | 720 |

| | | |
|--------|---|-----|
| § 248. | Régimen de trabajo portuario..... | 722 |
| | a) Definición..... | 723 |
| | b) Autoridad de aplicación..... | 723 |
| | c) Matrícula..... | 723 |
| | d) Tareas eventuales..... | 724 |
| | e) Condiciones de trabajo..... | 724 |
| | f) Planteles..... | 727 |
| | g) Jornada de labor..... | 728 |
| | h) Remuneraciones..... | 729 |
| | i) Sanciones..... | 730 |
| § 249. | Trabajador agrario permanente..... | 731 |
| | a) Definición..... | 731 |
| | b) Norma aplicable..... | 732 |
| | c) Contrato de trabajo..... | 733 |
| | d) Tiempo de servicio..... | 734 |
| | e) Período de prueba..... | 734 |
| | f) Régimen del trabajador suplente..... | 734 |
| | g) Deberes y derechos de las partes..... | 735 |
| | h) Jornada de trabajo..... | 738 |
| | i) Licencias anuales..... | 738 |
| | j) Licencias especiales..... | 739 |
| | k) Trabajo de menores y mujeres..... | 739 |
| | l) Higiene y seguridad..... | 741 |
| | m) Remuneración..... | 741 |
| | n) Suspensión de algunos efectos del contrato.. | 744 |
| | ñ) Transferencia..... | 746 |
| | o) Extinción del contrato..... | 747 |
| | p) Formación profesional..... | 749 |
| | q) Organismos administrativos..... | 750 |
| § 250. | Trabajadores agrarios no permanentes..... | 752 |
| | a) Definición..... | 752 |
| | b) Condiciones de trabajo..... | 752 |
| | c) Trabajo de mujeres y menores..... | 753 |
| | d) Remuneración..... | 753 |
| | e) Régimen de arbitraje obligatorio..... | 754 |

| | | |
|--------|---|-----|
| § 251. | Contratista de viñas y frutales | 754 |
| | a) Definición | 754 |
| | b) Obligaciones de las partes | 754 |
| | c) Derechos del contratista | 755 |
| | d) Retribución que percibe el contratista | 756 |
| | e) Organismo administrativo de aplicación | 756 |
| | f) Carácter de la relación | 756 |
| § 252. | Trabajo a domicilio | 757 |
| | a) Definición | 757 |
| | b) Habilitación. Libreta de trabajo | 758 |
| | c) Contenido del contrato | 759 |
| | d) Remuneración | 760 |
| | e) Medidas de contralor | 760 |
| | f) Sanciones | 760 |
| § 253. | Viajantes de comercio o de industria | 761 |
| | a) Definición | 761 |
| | b) Condiciones de trabajo | 762 |
| | c) "Ius variandi" | 762 |
| | d) Remuneración | 763 |
| | e) Descansos | 764 |
| | f) Libros | 764 |
| | g) Indemnización por clientela | 765 |
| | h) Comisión paritaria | 765 |
| § 254. | Servicio doméstico | 765 |
| | a) Definición | 765 |
| | b) Libreta de trabajo | 766 |
| | c) Contenido de la prestación | 766 |
| | d) Período de prueba | 767 |
| | e) Jornada de trabajo | 767 |
| | f) Descanso hebdomadario | 767 |
| | g) Vacaciones anuales | 767 |
| | h) Licencia por enfermedad | 767 |
| | i) Remuneración | 768 |
| | j) Causales de despido | 769 |
| | k) Preaviso | 769 |

| | |
|--|-----|
| l) Indemnización por despido | 769 |
| m) Organismo jurisdiccional | 770 |
| § 255. Régimen de la pequeña empresa | 770 |
| a) Definición | 771 |
| b) Contabilidad laboral | 772 |
| c) Disponibilidad colectiva | 774 |
| d) Preaviso | 774 |
| e) Negociación colectiva | 775 |
| f) Formación profesional | 778 |
| g) Procedimiento de crisis | 778 |
| h) Adaptación a la pequeña empresa de las normas referidas a la preservación de la salud y de la seguridad en el trabajo | 779 |
| i) Comisión Especial de Seguimiento | 780 |
| <i>Cuestionario</i> | 781 |